Consultoría en Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio

María Alejandra Pérez Vargas
Milton Rangel
María del Carmen Martínez Maya

Formación en la Maestría en Desarrollo Organizacional y Cambio
Universidad de Monterrey

CAM

CONSULTORÍA QUE ACOMPAÑA LA MEJORA

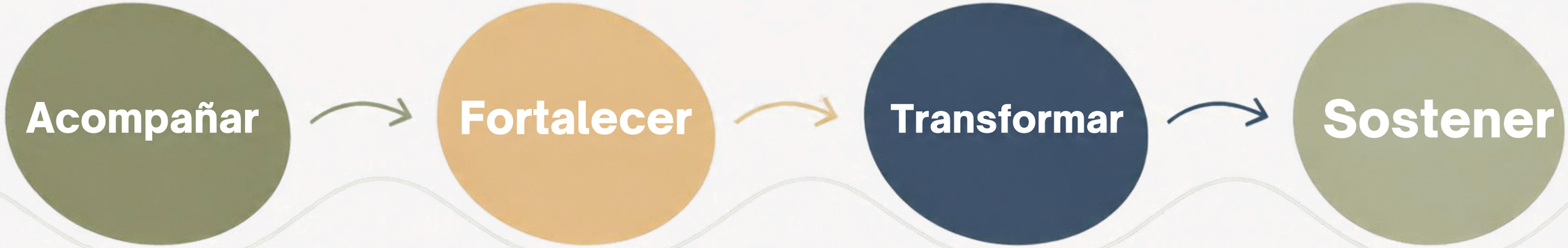
CAMCONSULTORESMX.COM CONTACTO@CAMCONSULTORIA.COM MONTERREY N.L

Las organizaciones cambian. El verdadero reto es lograr que las personas avancen con ellas.



- Crecimiento sin suficiente estructura
- Falta de claridad en roles y responsabilidades
- Desalineación entre áreas
- Problemas de comunicación
- Cambios culturales
- Necesidad de profesionalizar las formas de trabajo
- Resistencia o poca apropiación del cambio

Transformación con propósito



Nuestra misión

Acompañar a las organizaciones en sus procesos de cambio y transformación, mediante soluciones de consultoría a la medida, capaces de fortalecer a las personas, impulsar mejores formas de trabajo y generar resultados sostenibles.

Nuestra visión

Ser una consultoría reconocida por brindar acompañamiento en los procesos de cambio, que genera transformaciones sostenibles, por medio de relaciones de confianza y brindando soluciones de excelencia e impacto.

El cambio sostenible comienza comprendiendo la organización



DIAGNÓSTICO CON EVIDENCIA

Escuchamos y analizamos para comprender fortalezas, necesidades, patrones y oportunidades.

MIRADA SISTÉMICA

Consideramos la relación entre estrategia, estructura, procesos, personas y cultura.

INTERVENCIÓN PARTICIPATIVA

Diseñamos soluciones con líderes y colaboradores para favorecer alineación, apropiación y sostenibilidad.

> “Integramos datos, conversación y sentido humano para convertir hallazgos en acciones concretas.”

Servicios adaptados a las necesidades de su organización

COMPRENDER

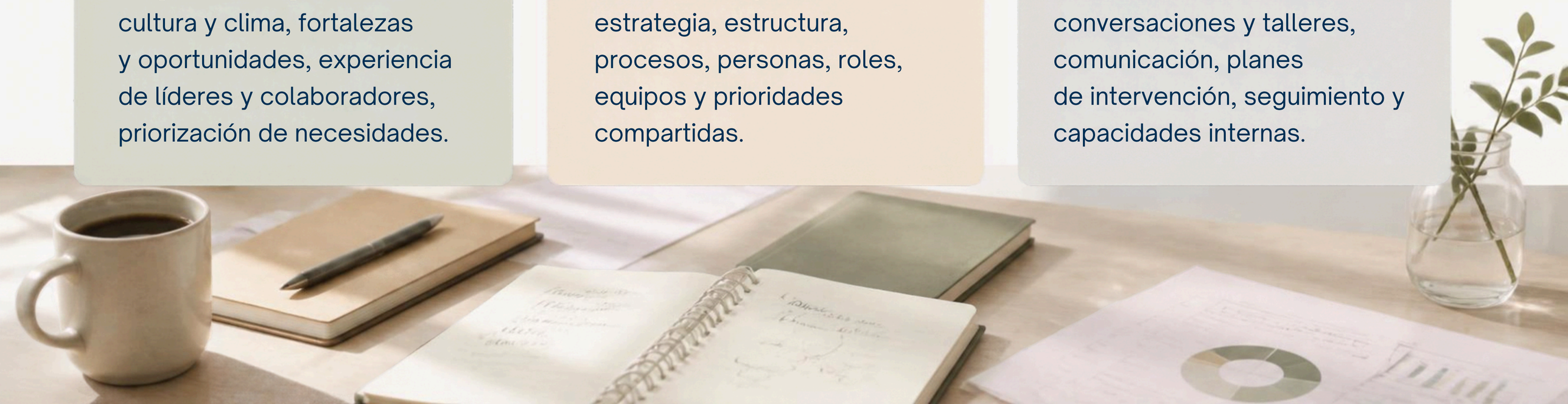
Diagnóstico organizacional, cultura y clima, fortalezas y oportunidades, experiencia de líderes y colaboradores, priorización de necesidades.

ALINEAR

Misión, visión y valores; estrategia, estructura, procesos, personas, roles, equipos y prioridades compartidas.

TRANSFORMAR

Procesos de cambio, conversaciones y talleres, comunicación, planes de intervención, seguimiento y capacidades internas.



De la escucha a la acción

01

ESCUCHAMOS

Comprendemos el contexto, los retos y las prioridades.

02

DIAGNOSTICAMOS

Analizamos información para identificar patrones, fortalezas y brechas.

03

INTEGRAMOS

Contrastamos fuentes y perspectivas para construir una visión integral.

04

DISEÑAMOS

Construimos alternativas viables y priorizadas.

05

ACOMPAÑAMOS

Facilitamos comunicación, participación, seguimiento y apropiación.

Cada recorrido se adapta al momento y las capacidades de la organización.

Evidencia, conversación y participación

- Entrevistas
- Encuestas
- Revisión documental
- Talleres participativos
- World Café y espacios de conversación
- Triangulación
- Validación y socialización
- Seguimiento



> Las herramientas se seleccionan y adaptan de acuerdo con los objetivos, el contexto y las posibilidades de cada organización.

Convertimos hallazgos en caminos de acción

01

CLARIDAD

Sobre los retos prioritarios.

02

ALINEACIÓN

Entre líderes, equipos y prioridades.

03

PARTICIPACIÓN

De las personas involucradas.

04

PRIORIZACIÓN

De necesidades y recomendaciones.

05

APROPIACIÓN

De los procesos de cambio.

06

SOSTENIBILIDAD

Bases para sostener la transformación.

El acompañamiento busca favorecer avances pertinentes y realistas para cada organización.

Una consultoría construida con la organización

- Escuchamos antes de recomendar.
- Comprendemos cada organización dentro de su contexto.
- Integramos perspectivas de líderes y colaboradores.
- Combinamos análisis y sentido humano.
- Diseñamos soluciones realistas y personalizadas.
- Fortalecemos capacidades internas, sin generar dependencia.

No llegamos con respuestas predeterminadas. Construimos, junto con la organización, alternativas pertinentes para su realidad.

Una relación construida desde la confianza

INTEGRIDAD

Honestidad, respeto y responsabilidad.

CONFIANZA

Relaciones transparentes y seguras.

COLABORACIÓN

Construcción conjunta con empatía.

CONFIDENCIALIDAD

Protección y uso ético de la información.

EXCELENCIA

Rigor, calidad y orientación a resultados.

Diseñamos soluciones con la organización,
no solamente para la organización.